

	POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	ALL. 1 Rev.00 del10/09/2025
--	---	--------------------------------

DIPE SRL ha stabilito di dotarsi di un **Sistema di Gestione SA8000**, in conformità alla norma stessa, al SAI Guidance Document e alla legislazione vigente definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto della volontà di DIPE SRL, espressa nella Missione aziendale, di rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per le donne e gli uomini che lavorano nell'impresa, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro passione.

In particolare, l'obiettivo di DIPE SRL è:

- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di **sviluppo sostenibile**, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela di lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento, i **principi del proprio codice Etico**;
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti nella norma SA8000 e il **miglioramento continuo** delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;
- agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo **sviluppo della professionalità di tutto il personale**, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard SA8000, così da rilevare le legittime aspettative e garantire il soddisfacimento. DIPE SRL si impegna a rendere noti gli impegni che si assume e i risultati raggiunti tramite **la pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità**;
- **selezionare e valutare i propri fornitori** tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000.

La Direzione si impegna ad assegnare risorse adeguate alla realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 di DIPE SRL.

La Direzione garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'azienda.

La Direzione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione della responsabilità sociale conforme allo standard SA8000. Presidente e Consigliere sono coinvolti nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

I lavoratori possono effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale contenuti nella norma SA 8000.

LUOGO E DATA

La Dirigenza

Bologna 10/09/2025